



При нынешнем ритме жизни все чаще возникает огромное количество фирм и предприятий, с роботизированными рабочими процессами, что значительно сокращает количество рабочих мест. Роботизация производства предоставляет значительное преимущество перед конкурентами, что заставляет последних объявлять себя банкротами и как следствие сокращение рабочего штата. Гражданам все труднее найти себе работу по специальности, и государство в значительной мере помогает им решить эту проблему в виде **социальных гарантий и компенсаций**. Социальные гарантии и компенсации устанавливаются как для граждан, потерявших работу, высвобожденных из организаций, так и для граждан, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва. Необходимым условием их предоставления является достижение трудоспособного возраста и получение статуса безработного. В соответствии со ст. 3 Закона «О занятости», безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» предусматривает следующие виды социальных гарантий таким гражданам:

- пособие по безработице;
- выплату стипендии при прохождении по направлению службы занятости профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации;
- возможность участия в оплачиваемых общественных работах с сохранением получения пособия по безработице;
- компенсацию затрат по переезду на предлагаемую работу в другую местность;
- компенсацию и гарантии выплаты высвобождаемым работникам до трех месячных средних заработков в соответствии со ст. 178 и 180 (ч. 3) Трудового кодекса РФ;
- оплату в период безработицы пособия по временной нетрудоспособности, в том числе пособия по беременности и родам;
- оказание материальной помощи членам семьи безработного (путевки в санатории, детские лагеря и т.д.), а также безработным, потерявшим право на пособие по безработице в связи с истечением срока его выплаты;
- досрочный (за два года) переход на пенсию по возрасту. Различные дополнительные социальные гарантии и помощь при потере работы могут быть предусмотрены

коллективными договорами и социально-партнерскими отношениями. В отношении оказания материальной и иной помощи безработным пока изменений не предвидится, хотя не мешало бы на местном уровне обеспечить дополнительные гарантии в этой форме поддержки в целях усиления социальной защищенности безработных граждан.